



บันทึกความเข้าใจ



โรงพยาบาลมิชชั่น
Mission Hospital

ระหว่าง

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

กับ

โรงพยาบาลมิชชั่น

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ จัดทำขึ้น เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ ระหว่าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดย นายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ผู้มีอำนาจลงนามในนาม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตั้งอยู่เลขที่ ๓๙๙ ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ ๑๐๓๐๐ ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจฉบับนี้เรียกว่า “มหาวิทยาลัย” ฝ่ายหนึ่ง กับ บริษัท โรงพยาบาลมิชชั่น จำกัด ซึ่งได้รับใบอนุญาตสถานประกอบกิจการพยาบาล โดยใช้ชื่อว่า โรงพยาบาลมิชชั่น โดย นายอติคม ศิริรัตนประภาส ตำแหน่ง ผู้อำนวยการผู้มีอำนาจลงนามในนาม โรงพยาบาลมิชชั่น ตั้งอยู่เลขที่ ๔๓๐ ถนนพิษณุโลก แขวงสีแยกมทานาค เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ ๑๐๓๐๐ ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจฉบับนี้เรียกว่า “โรงพยาบาล” อีกฝ่ายหนึ่ง

ทั้งสองฝ่ายตกลงจัดทำบันทึกความเข้าใจ ดังมีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

มหาวิทยาลัย และ โรงพยาบาล ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจฉบับนี้จะเรียกว่า “ทั้งสองฝ่าย” ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างความร่วมมือทางวิชาการและการฝึกอบรมวิชาชีพ โดยมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะมุ่งมั่นพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเป็น “ผู้บริหารระดับสูง” ที่เปี่ยมด้วยองค์ความรู้ ทักษะวิชาชีพ และประสบการณ์เชิงประจักษ์

เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับเจตนารมณ์ดังกล่าว ทั้งสองฝ่ายจึงตกลงกำหนดวัตถุประสงค์ของความร่วมมือร่วมกัน ดังนี้

๑.๑ เพื่อร่วมกันจัดการศึกษา ฝึกอบรม และพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีความเป็นเลิศ โดยมุ่งเน้นการสร้าง “ผู้บริหารระดับสูง” ที่เปี่ยมพร้อมด้วยวิสัยทัศน์ องค์ความรู้สมัยใหม่ และทักษะการบริหารจัดการ ผ่านกระบวนการเรียนรู้ทั้งภาคทฤษฎีและประสบการณ์จริง โดยเชื่อมโยงระบบการฝึกอบรมเข้าสู่ระบบการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) และสร้างโอกาสความก้าวหน้าทางวิชาการให้แก่บุคลากร

๑.๒ เพื่อบูรณาการองค์ความรู้ทางวิชาการ เทคโนโลยี และนวัตกรรมทางการแพทย์และสาธารณสุข ระหว่างมหาวิทยาลัยและโรงพยาบาล ในการยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติงานและการให้บริการ ของทั้งสองหน่วยงาน

๑.๓ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัย ผ่านการส่งเสริม สุขภาพการป้องกันโรค และการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐานวิชาชีพของโรงพยาบาล

๑.๔ เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือพันธมิตรที่เข้มแข็ง ในการเกื้อกูลและสนับสนุนทรัพยากร ซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนของหน่วยงานทั้งสองฝ่ายและสังคม

ข้อ ๒ ขอบเขตของความร่วมมือ

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเจตนารมณ์และบรรลุมิติวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในบันทึกความเข้าใจ ฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานซึ่งกันและกัน ภายใต้ขอบเขต ความร่วมมือ ดังต่อไปนี้

๒.๑ มหาวิทยาลัยและโรงพยาบาลจะร่วมมือกันพัฒนาหลักสูตรและจัดการฝึกอบรมสำหรับผู้บริหาร ระดับสูง โดยเฉพาะหลักสูตรบริหารธุรกิจระดับต้น (Mini MBA) หรือหลักสูตรระยะสั้นอื่นๆ เพื่อเสริมสร้างทักษะ ความเป็นผู้นำและการบริหารจัดการยุคใหม่ ในการนี้ มหาวิทยาลัยตกลงที่จะดำเนินการวัดและประเมินผลสัมฤทธิ์ ทางการศึกษา พร้อมทั้งออกวุฒิบัตรรับรองให้แก่ผู้ผ่านการอบรม และดำเนินการเทียบโอนผลการเรียนรู้ดังกล่าว เข้าสู่ “ระบบคลังหน่วยกิต” (Credit Bank System) เพื่อให้ผู้เรียนสามารถนำไปสะสมและเทียบโอนเข้าสู่ หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA) ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๒.๒ ทั้งสองฝ่ายจะร่วมมือกัน แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ บุคลากร และวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ รวมถึง การสนับสนุนข้อมูลทางวิชาการและเทคโนโลยีที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานเฉพาะทาง หรือการทวิวิสัยร่วมกัน เพื่อนำผลลัพธ์ไปประยุกต์ใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กร

๒.๓ โรงพยาบาลยินดีให้ความร่วมมือในการจัดการบริการทางการแพทย์และกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ให้แก่มหาวิทยาลัย อาทิ การตรวจสุขภาพประจำปี การให้บริการฉีดวัคซีน การจัดอบรมให้ความรู้ด้านการปฐม พยาบาล หรือการให้คำปรึกษาด้านสุขอนามัย แก่บุคลากรและนักศึกษา

๒.๔ หน่วยงานทั้งสองฝ่ายตกลงให้การ สนับสนุนทรัพยากรและสิ่งอำนวยความสะดวก ที่เกี่ยวเนื่อง กับการดำเนินโครงการ อาทิ สถานที่จัดอบรม อุปกรณ์ทางการศึกษา หรือช่องทางการประชาสัมพันธ์ รวมถึง การให้คำปรึกษาหารือร่วมกันอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น

ข้อ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละฝ่าย

๓.๑ มหาวิทยาลัย มีขอบเขตความรับผิดชอบ/บทบาทหน้าที่ ดังนี้

๓.๑.๑ การพัฒนาหลักสูตรอบรมด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม การออกแบบและจัดอบรม ทั้งระยะสั้น และระยะยาว หรือรูปแบบการอบรมเฉพาะทาง ให้แก่บุคลากรของโรงพยาบาลมิชชั่น โดยเน้น องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี หรือทักษะการปฏิบัติงานเฉพาะทางที่เกี่ยวข้องกับสาขาด้านเทคโนโลยี ที่สามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินงานของโรงพยาบาล

๓.๑.๒ การสนับสนุนงานวิจัยประยุกต์และการสร้างนวัตกรรมร่วม จัดส่งคณาจารย์ผู้เชี่ยวชาญ เพื่อร่วมเป็นที่ปรึกษาหรือนักวิจัยร่วมกับบุคลากรของโรงพยาบาล ในการทำวิจัยประยุกต์ หรือพัฒนานวัตกรรม ต้นแบบ (Prototype) ที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ หรือลดต้นทุนการดำเนินงานของโรงพยาบาล

๓.๑.๓ การให้คำปรึกษาและจัดหาวิทยากรด้านการบริหารจัดการสมัยใหม่ จัดส่งวิทยากร/ผู้เชี่ยวชาญจากคณะบริหารธุรกิจ หรือคณะที่เกี่ยวข้อง เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และให้คำปรึกษาด้านการบริหารจัดการองค์กร การตลาดบริการสุขภาพหรือการพัฒนาคุณภาพ (QA/QC) แก่ผู้บริหาร และบุคลากรของโรงพยาบาล เพื่อยกระดับมาตรฐานการบริหารโรงพยาบาลให้ทันสมัย

๓.๑.๔ การสนับสนุนการศึกษาดูงานและการเข้าถึงแหล่งเรียนรู้เฉพาะทาง การอำนวยความสะดวกให้บุคลากรของโรงพยาบาลสามารถเข้าศึกษาดูงานในหน่วยงาน หรือห้องปฏิบัติการเฉพาะทางของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และอนุญาตให้เข้าถึงฐานข้อมูลทางวิชาการที่เกี่ยวข้อง

๓.๑.๕ การบ่มเพาะทักษะด้านภาษาและสื่อสาร การสนับสนุนการจัดอบรมหรือจัดส่งผู้สอนเพื่อพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษธุรกิจ หรือทักษะการสื่อสารสำหรับงานบริการ ให้แก่บุคลากรด้านหน้าของโรงพยาบาล เพื่อยกระดับคุณภาพการสื่อสารและการบริการผู้ป่วยทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ

๓.๒ โรงพยาบาล มีขอบเขตความรับผิดชอบ/บทบาทหน้าที่ ดังนี้

๓.๒.๑ การให้บริการดูแลสุขภาพแก่บุคลากรและนักศึกษาด้วยสิทธิประโยชน์พิเศษ กล่าวคือ โรงพยาบาลตกลงจัดทำโปรแกรมการตรวจสุขภาพประจำปีในอัตราค่าบริการพิเศษหรือส่วนลด (Special Rate) ที่ต่ำกว่าอัตราปกติสำหรับบุคคลทั่วไป ตามที่หน่วยงานทั้งสองฝ่ายจะได้ตกลงกัน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกในการเข้ารับบริการผ่านระบบการนัดหมายล่วงหน้า รวมถึงจัดให้มีช่องทางหรือบุคลากรประสานงานเพื่อให้คำแนะนำหรือข้อมูลด้านสุขภาพเบื้องต้นแก่บุคลากรและนักศึกษา ในวันและเวลาทำการปกติของโรงพยาบาล

๓.๒.๒ การดูแลรักษาและประสานงานส่งต่อผู้ป่วยฉุกเฉิน ให้ความสำคัญในการรับดูแลรักษาพยาบาล และการประสานงานส่งต่อผู้ป่วยฉุกเฉินที่เป็นบุคลากร หรือนักศึกษาจากพื้นที่มหาวิทยาลัยไปยังโรงพยาบาลอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐานทางการแพทย์

๓.๒.๓ การสนับสนุนการฝึกปฏิบัติงานสำหรับนักศึกษา เปิดรับนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องเข้าฝึกปฏิบัติงาน หรือสหกิจศึกษาในหน่วยงานที่เหมาะสมของโรงพยาบาล เพื่อให้ได้รับประสบการณ์การทำงานจริงในองค์กรบริการสุขภาพ

๓.๒.๔ การจัดกิจกรรมและบุคลากรส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในพื้นที่มหาวิทยาลัย จัดส่งทีมแพทย์พยาบาล หรือผู้เชี่ยวชาญด้านโภชนาการ (ตามความเหมาะสม) เพื่อเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพในพื้นที่มหาวิทยาลัย (Campus) เช่น การจัดเสวนาให้ความรู้ด้านการป้องกันโรค การตรวจคัดกรองเบื้องต้น หรือการฉีดวัคซีนป้องกันโรคตามฤดูกาล

๓.๒.๕ การให้คำปรึกษาด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสถานศึกษา ให้กับหน่วยงานที่รับผิดชอบของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในด้านการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย การจัดการสุขาภิบาล และการควบคุมโรคติดต่อภายในมหาวิทยาลัย เพื่อช่วยสร้างสภาพแวดล้อมการเรียนรู้และการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ

ข้อ ๔ กำหนดระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ มีระยะเวลา ๕ (ห้า) ปี นับตั้งแต่วันที่สองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกความเข้าใจฉบับนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๕ การแก้ไข เปลี่ยนแปลง และการยกเลิกบันทึกความเข้าใจ

หากฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดประสงค์จะแก้ไข เปลี่ยนแปลงรายละเอียดในบันทึกความเข้าใจนี้ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบ) วัน และเมื่อพิจารณาเห็นชอบในการแก้ไข เปลี่ยนแปลง บันทึกความเข้าใจนี้แล้ว ให้จัดทำบันทึกเพิ่มเติมเป็นลายลักษณ์อักษร และให้มีผลบังคับนับตั้งแต่วันที่ไดลงนามโดยคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายในบันทึกความเข้าใจเพิ่มเติมนั้น และให้ถือเอาบันทึกเข้าใจฉบับเพิ่มเติมเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจฉบับนี้

หากฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดจะยกเลิกบันทึกความเข้าใจนี้ ก่อนกำหนดระยะเวลา (ตามข้อ ๔) นี้ ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๖๐ (หกสิบ) วัน เพื่อให้แต่ละฝ่ายพิจารณาโดยให้มีผลเมื่อพิจารณาเห็นชอบเป็นลายลักษณ์อักษรในการยกเลิกบันทึกความเข้าใจแล้ว

ข้อ ๖ ค่าใช้จ่ายและงบประมาณ

มหาวิทยาลัยไม่มีค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการทำบันทึกความเข้าใจฉบับนี้

ข้อ ๗. การรักษาความลับ

๗.๑ นับตั้งแต่วันที่ให้มีผลบังคับ ทั้งสองฝ่ายตกลงว่าจะเก็บรักษาข้อมูลที่ได้รับจากอีกฝ่ายหนึ่งอันเนื่องมาจากการดำเนินการตามบันทึกความร่วมมือนี้ไว้เป็นความลับ และจะให้ความร่วมมืออย่างดีที่สุดในการดำเนินการมาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด รวมถึงกำกับดูแลและควบคุมให้พนักงาน ลูกจ้าง ผู้ทำกรแทน ผู้รับจ้าง ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดเช่นกัน

๗.๒ โรงพยาบาลมีสิทธิที่จะเก็บรวบรวมหรือใช้ข้อมูลทางการแพทย์ ข้อมูลการเจ็บป่วยและการรักษาพยาบาลของผู้ถือสิทธิ เอกสารเวชระเบียน หรือข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งโรงพยาบาลได้รับหรือรวบรวมไว้เพื่อให้บริการพิจารณาการรักษาพยาบาล การตรวจสอบค่ารักษาพยาบาลและค่าสินไหมทดแทนเท่านั้น และโรงพยาบาลจะไม่เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวให้แก่บุคคลภายนอกไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อม อันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ถือสิทธิ หรือผู้ใช้บริการของมหาวิทยาลัยโดยมิได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากบุคคลดังกล่าว เว้นแต่เข้าข้อยกเว้นตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลให้เปิดเผยได้

๗.๓ เจื่อนไขในการรักษาความลับตามบันทึกความร่วมมือนี้ ไม่ใช้บังคับกับการเปิดเผยข้อมูลในลักษณะดังต่อไปนี้

๗.๓.๑ ข้อมูลซึ่งเป็นที่ยอมรับของสาธารณชนโดยทั่วไป ซึ่งมีใช้การกระทำละเมิดต่อหน้าที่การเก็บรักษาความลับตามบันทึกความร่วมมือนี้ของฝ่ายที่รับข้อมูล

๗.๓.๒ ข้อมูลที่ได้รับทราบมาจากการปฏิบัติตามบันทึกความร่วมมือนี้ และเป็นการได้ข้อมูลมาโดยไม่มีข้อตกลงรักษาความลับ

๗.๓.๓ ข้อมูลที่ฝ่ายที่รับข้อมูลต้องเปิดเผยให้แก่ที่ปรึกษา ทนายความ ผู้สอบบัญชี อันเนื่องมาจากความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการขอรับคำปรึกษา หรือสอบบัญชี

๗.๓.๔ ข้อมูลที่ฝ่ายที่รับข้อมูลมีหน้าที่ต้องเปิดเผยตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งของหน่วยงานที่กำกับดูแลการประกอบธุรกิจ หรือเพื่อรักษาสิทธิของตนในศาล หรือในการพิจารณาขออนุญาตตุลาการ

ข้อ ๘. เหตุแห่งการผิดข้อตกลงและการยกเลิกบันทึกความเข้าใจ

ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งมีสิทธิบอกเลิกบันทึกความเข้าใจได้ในกรณีดังต่อไปนี้

๘.๑ เมื่อมีหนังสือแจ้งอีกฝ่ายหนึ่งล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖๐ วันตามข้อ ๕. ของบันทึกนี้

๘.๒ เมื่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งปฏิบัติผิดไปจากเงื่อนไขข้อหนึ่งข้อใดแห่งบันทึกความร่วมมือนี้ ให้ฝ่ายหนึ่งมีหนังสือแจ้งไปยังอีกฝ่ายหนึ่งเพื่อให้แก้ไขพฤติกรรมดังกล่าวภายใน ๓๐ วัน หากอีกฝ่ายหนึ่งนั้นไม่อาจแก้ไขได้ภายในระยะเวลาข้างต้น ฝ่ายที่ไม่ได้ผิดข้อตกลงมีสิทธิยกเลิกบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ได้ทันที ทั้งนี้หากเป็นการผิดข้อตกลงในข้อที่เป็นสาระสำคัญ หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อฝ่ายหนึ่งซึ่งไม่อาจแก้ไขได้ ฝ่ายที่ไม่ได้ผิดข้อตกลงมีสิทธิบอกเลิกบันทึกความเข้าใจนี้ได้ทันที

๘.๓ เมื่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสบปัญหาที่มีหนี้สินล้นพ้นตัว ถูกยื่นฟ้องขอให้ตกเป็นบุคคลล้มละลาย ถูกคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์ ถูกยึดทรัพย์ ฟันฟูกิจการ หรืออยู่ระหว่างการประนอมหนี้กับเจ้าหนี้ อีกฝ่ายหนึ่งมีสิทธิบอกเลิกบันทึกความเข้าใจนี้ได้ทันที

๘.๔ เมื่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ตามบันทึกความเข้าใจได้ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ เกินกว่า ๓๐ วัน หรือถูกเพิกถอนใบอนุญาตที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการตามบันทึกความเข้าใจนี้

ข้อ ๙. การแก้ไขเพิ่มเติมและการส่งข้อมูลและคำบอกกล่าว

๙.๑ ภายใต้บังคับของบันทึกความร่วมมือนี้ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อตกลงที่ระบุในบันทึกความเข้าใจ หรือเอกสารแนบท้ายจะทำได้ เว้นแต่จะจัดทำขึ้นเป็นหนังสือและลงลายมือชื่อโดยผู้มีอำนาจของทั้งสองฝ่าย

๙.๒ การแจ้งข้อมูลหรือการเปลี่ยนแปลงใดๆ นอกเหนือจากที่ระบุไว้อย่างชัดเจนในบันทึกความเข้าใจนี้ ให้ฝ่ายที่ต้องการแจ้ง แจ้งให้อีกฝ่ายรับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๙.๓ ทั้งสองฝ่ายตกลงให้ถือว่าวันที่ได้ส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ หรือวันที่ลงตราไปรษณียลงทะเบียนจากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเป็นวันที่ได้มีหนังสือบอกกล่าวหรือเอกสารที่ต้องดำเนินการตามบันทึกความเข้าใจนี้ โดยส่งตามชื่อบุคคลผู้ติดต่อและรายละเอียดการติดต่อตามรายละเอียดที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๐

ข้อ ๑๐ รายละเอียดผู้ประสานงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ชื่อ-สกุล : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพดล เดชประเสริฐ

ตำแหน่ง : ผู้ช่วยคณบดี

สังกัด/ฝ่าย : คณะบริหารธุรกิจ ฝ่ายวิชาการและวิจัย

โทรศัพท์ : ๐๒ ๖๖๕ ๓๕๕๕

E-mail : noppadon.d@rmutp.ac.th

โรงพยาบาลมิชชั่น

ชื่อ-สกุล : นางสาวบุษบง จุฬะเพชร

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

โทรศัพท์ : ๐๒ ๒๘๒ ๑๑๐๐

E-mail : hrdirector@mission-hospital.org

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจจริงของแต่ละฝ่าย ในการดำเนินการตามบันทึกความเข้าใจนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงนามความร่วมมือกันต่อหน้าพยาน พร้อมทั้งประทับตราสำคัญ (ถ้ามี) และเก็บรักษาไว้เป็นหลักฐานฝ่ายละหนึ่งฉบับ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

โรงพยาบาลมิชชั่น

(ลงนาม) 

(นายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

(ลงนาม) 

(นายอิชิม ศรีรัตนประภาส)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมิชชั่น

(ลงนาม)  พยาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัตนาวลี ไม้สีก)

คณบดีคณะบริหารธุรกิจ

(ลงนาม)  พยาน

(นางสาวบุษบง จุฬะเพชร)

ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์