



บันทึกความเข้าใจ
ความร่วมมือทางวิชาการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ระหว่าง
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

บันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้จัดทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม มงคลอาภา ชั้น ๓ อาคารมงคลอาภา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ศูนย์พัฒนวิชาการพระนคร เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายสมาส์ ปัทมะสุคนธ์ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงานตั้งอยู่ที่ ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยนายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล อธิการบดีมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๓๔๙ ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “มหาวิทยาลัย” อีกฝ่ายหนึ่ง

ทั้งสองฝ่ายจึงตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้มีความร่วมมือทางวิชาการ วิจัย และอื่น ๆ ร่วมกันที่เกี่ยวข้องในการยกระดับสมรรถนะด้านวิชาชีพสำหรับการทำงานที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานให้แก่กำลังแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานและกำลังแรงงานที่เตรียมเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๑.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาหรือกำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้นให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ท้นต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี เพื่อนำไปสู่ระบบการจ้างงาน รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

๑.๓ เพื่อพัฒนาหลักสูตร สื่อ คู่มือ แพลตฟอร์ม และการฝึกอบรมในการส่งเสริมทักษะสมรรถนะ และศักยภาพด้านวิชาชีพสำหรับการทำงาน

๑.๔ เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและสถานศึกษาให้มีส่วนร่วมในการยกระดับทักษะฝีมือและมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับ

ข้อ ๒ กรอบความร่วมมือ

๒.๑ หน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ ให้การสนับสนุนด้านวิชาการและประสานสถานประกอบการจัดทำหลักสูตร สื่อ คู่มือ แพลตฟอร์ม จัดทำเอกสาร จัดบุคลากร จัดวิทยากร ดำเนินการพัฒนาในการส่งเสริมทักษะ สมรรถนะ และศักยภาพด้านวิชาชีพสำหรับการทำงาน และติดตามและประเมินผล

๒.๑.๒ ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานด้านวิชาชีพสำหรับการทำงานที่ตอบสนองความต้องการตลาดแรงงานให้แก่กำลังแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานและกำลังแรงงานที่เตรียมเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๒.๑.๓ สนับสนุนการพัฒนา รูปแบบการเทียบโอนสมรรถนะจากประสบการณ์ การฝึกอบรม การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ การแข่งขันฝีมือแรงงาน การทำงาน และการประกอบอาชีพในระบบคลังหน่วยกิต รวมทั้งส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

๒.๑.๔ ให้คำแนะนำแก่สถานประกอบกิจการที่รับนักศึกษาจากมหาวิทยาลัย จัดการศึกษาโครงการสหกิจศึกษาเข้าใจถึงสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๑.๕ ร่วมเสนอแนวทางดำเนินการ ประชุม วางแผน จัดระบบกลไก และจัดกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อพัฒนาแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ และให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ของบันทึกความเข้าใจ ความร่วมมือฉบับนี้ ทั้งนี้ เป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

๒.๑.๖ ดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงร่วมกัน

๒.๒ หน้าที่ของมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

๒.๒.๑ ออกแบบและพัฒนาหลักสูตร หลักสูตรระยะสั้น หลักสูตร non-degree การจัดการเรียนรู้และการวัดประเมินผล รวมทั้งพัฒนาสื่อ คู่มือ แพลตฟอร์ม จัดทำเอกสาร จัดบุคลากร จัดวิทยากร ดำเนินการพัฒนาในการส่งเสริมทักษะ สมรรถนะ และศักยภาพด้านวิชาชีพสำหรับการทำงาน และติดตามและประเมินผลโครงการ

๒.๒.๒ ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานด้านวิชาชีพสำหรับการทำงานที่ตอบสนองความต้องการ ตลาดแรงงานให้กับกำลังแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานและกำลังแรงงานที่เตรียมเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๒.๒.๓ พัฒนารูปแบบการเทียบโอนสมรรถนะจากประสบการณ์ การฝึกอบรม การทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ การแข่งขันฝีมือแรงงาน การทำงานและการประกอบ อาชีพในระบบคลังหน่วยกิต รวมทั้งส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ ประเมินความรู้ความสามารถ และส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการที่รับนักศึกษาจากมหาวิทยาลัยร่วมจัด การศึกษาโครงการสหกิจศึกษา

๒.๒.๔ ร่วมเสนอแนวทางดำเนินการ ประชุม วางแผน จัดระบบกลไก และจัดกิจกรรม อื่น ๆ เพื่อพัฒนาแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ และให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ของบันทึก ความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ ทั้งนี้ เป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

๒.๒.๕ ดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงร่วมกัน

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ มีระยะเวลา ๓ (สาม) ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนาม ในบันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกความเข้าใจความร่วมมือ ฉบับนี้ จะต้องแจ้งให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบ) วัน

ทั้งนี้ การที่บันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้สิ้นสุดลง ไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานที่ได้ ดำเนินการไปแล้ว หรืออยู่ระหว่างดำเนินงานภายใต้บันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ และต้องดำเนินการ ให้แล้วเสร็จเสียก่อน เว้นแต่ทั้งสองฝ่ายจะตกลงกันเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๔ การแก้ไขเพิ่มเติมบันทึกความเข้าใจความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมหรือระยะเวลาของบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ และให้ถือว่า บันทึกการแก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ โดยมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ทั้งสองฝ่ายลงนามในบันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับเพิ่มเติม ทั้งนี้ การขยายระยะเวลาย่อมจะต้องทำ หนังสือแจ้งอีกฝ่ายทราบก่อนครบกำหนดเวลาภายใน ๑๕ (สิบห้า) วัน

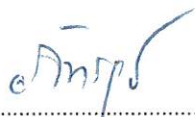
บันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยละเอียดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตาม บันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ จึงได้ลงลายมือชื่อร่วมกันไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

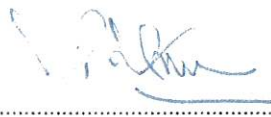
ลงนาม.....

 (นายสมสาร ปิยะพันธุ์)
 อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

 (นายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล)
 อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ลงนาม.....พยาน

 (นายภัทรุทธิ์ เกอแสละ)
 รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....พยาน

 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กษิต์เดช สุทธิวานิช)
 รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

