

องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ (ต่อ)

ตัวบ่งชี้ที่/ ชนิดของ ตัวบ่งชี้(1)	ตัวบ่งชี้ (2)	เกณฑ์การให้คะแนน (3)	ผลการประเมิน (4)																		
7.16	ระดับความสำเร็จในการพัฒนา สถาบันสู่ระดับสากล (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 5)	<p><b>เกณฑ์การให้คะแนน : (ก.พ.ร.)(5)</b></p> <table border="1" data-bbox="674 456 1738 874"> <thead> <tr> <th>ระดับคะแนน</th> <th>เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> สถาบันมีการแต่งตั้งกรรมการพัฒนาวิชาการระดับสาขาวิชา/สถาบันสู่สากล</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> สถาบันมีแผนงานพัฒนาวิชาการระดับสาขาวิชาการหรือสถาบันสู่สากล</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> สถาบันมีแผนงานพัฒนาวิชาการระดับสาขาวิชาหรือสถาบันสู่สากลที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย/สถาบัน</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> สถาบันดำเนินการพัฒนาวิชาการตามแผนงานในข้อ 3 อย่างครบถ้วน พร้อมทั้งมีการติดตามและประเมินผลแผนงานปรับปรุงการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td><input type="checkbox"/> สถาบันได้รับการจัดการอันดับสาขาวิชาหรือเป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำของโลก</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" data-bbox="674 938 1738 1023"> <thead> <tr> <th>คะแนน 1</th> <th>คะแนน 2</th> <th>คะแนน 3</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ได้ ก.พ.ร. 3 คะแนน</td> <td>ได้ ก.พ.ร. 4 คะแนน</td> <td>ได้ ก.พ.ร. 5 คะแนน</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	1	<input checked="" type="checkbox"/> สถาบันมีการแต่งตั้งกรรมการพัฒนาวิชาการระดับสาขาวิชา/สถาบันสู่สากล	2	<input checked="" type="checkbox"/> สถาบันมีแผนงานพัฒนาวิชาการระดับสาขาวิชาการหรือสถาบันสู่สากล	3	<input checked="" type="checkbox"/> สถาบันมีแผนงานพัฒนาวิชาการระดับสาขาวิชาหรือสถาบันสู่สากลที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย/สถาบัน	4	<input checked="" type="checkbox"/> สถาบันดำเนินการพัฒนาวิชาการตามแผนงานในข้อ 3 อย่างครบถ้วน พร้อมทั้งมีการติดตามและประเมินผลแผนงานปรับปรุงการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ	5	<input type="checkbox"/> สถาบันได้รับการจัดการอันดับสาขาวิชาหรือเป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำของโลก	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	ได้ ก.พ.ร. 3 คะแนน	ได้ ก.พ.ร. 4 คะแนน	ได้ ก.พ.ร. 5 คะแนน	ดำเนินการได้... 4... ข้อ ผลการประเมิน...3..... คะแนน
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน																				
1	<input checked="" type="checkbox"/> สถาบันมีการแต่งตั้งกรรมการพัฒนาวิชาการระดับสาขาวิชา/สถาบันสู่สากล																				
2	<input checked="" type="checkbox"/> สถาบันมีแผนงานพัฒนาวิชาการระดับสาขาวิชาการหรือสถาบันสู่สากล																				
3	<input checked="" type="checkbox"/> สถาบันมีแผนงานพัฒนาวิชาการระดับสาขาวิชาหรือสถาบันสู่สากลที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย/สถาบัน																				
4	<input checked="" type="checkbox"/> สถาบันดำเนินการพัฒนาวิชาการตามแผนงานในข้อ 3 อย่างครบถ้วน พร้อมทั้งมีการติดตามและประเมินผลแผนงานปรับปรุงการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ																				
5	<input type="checkbox"/> สถาบันได้รับการจัดการอันดับสาขาวิชาหรือเป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำของโลก																				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3																			
ได้ ก.พ.ร. 3 คะแนน	ได้ ก.พ.ร. 4 คะแนน	ได้ ก.พ.ร. 5 คะแนน																			

ตัวบ่งชี้ที่/ ชนิดของ ตัวบ่งชี้	หลักฐาน (5)	จุดแข็ง/จุดที่ต้องพัฒนา (6)	แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเอง ตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2551		
			แผน/โครงการ/กิจกรรม (7)	ผู้รับผิดชอบ (8)	งบประมาณ (บาท)/ ระยะเวลาดำเนินการ(วคป.ที่ แล้วเสร็จ) (9)
7.16 ผลผลิต	<p>(กวส.7.16 – 1 – 01) คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 206/2551 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสถาบันผู้สาคล</p> <p>(กวส.7.16 – 2 -01) สถาบันมีแผนงานพัฒนาวิชาการระดับสาขาวิชาการหรือสถาบันผู้สาคล</p> <p>(กวส.7.16 – 3 – 01) สถาบันมีแผนงานพัฒนาวิชาการระดับสาขาวิชาหรือสถาบันผู้สาคลที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย/สถาบัน</p> <p>(กวส.7.16 – 4 – 01) สถาบันดำเนินการพัฒนาวิชาการตามแผนงานในข้อ 3 อย่างครบถ้วน พร้อมทั้งมีการติดตามและประเมินผลแผนงานปรับปรุงการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ</p>	<p><u>จุดแข็ง (Strengths)</u></p> <p>ด้านนโยบาย การบริหารจัดการ และการปฏิบัติงาน</p> <p>1. มีการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ ภารกิจ วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และนโยบายของมหาวิทยาลัย</p> <p>2. มีการแบ่งโครงสร้างองค์กรและกำหนดภาระงานวิเทศสัมพันธ์ต่างๆ ไว้อย่างชัดเจน</p> <p>3. มีการนำระบบการประกันคุณภาพประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย</p> <p>4. มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในระบบงานวิเทศสัมพันธ์</p> <p>5. มีการสรุปข้อมูลการดำเนินงาน / กิจกรรม และนำมาประเมินผลเพื่อปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น</p>	<p><u>แผนส่งเสริม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการประชุมนานาชาติ</li> <li>- โครงการส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรในด้านต่างๆ</li> <li>- โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากร และนักศึกษา ในทุกสาขา</li> <li>- โครงการแลกเปลี่ยนทางวิชาการ</li> <li>- โครงการจัดการเรียนการสอนระหว่างประเทศ E - Learning</li> </ul> <p><u>แผนพัฒนา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ</li> <li>- โครงการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในต่างประเทศ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์</li> <li>- กองวิเทศสัมพันธ์</li> </ul>	

<p>7.16 ผลผลิต</p>	<p>(กวส.7.16-4-02) โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการหลักสูตรการเขียนโครงการนำเสนอแหล่งทุนภายนอก</p> <p>(กวส.7.16-4-03) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “บทบาทอุดมศึกษากับการเรียนรู้เพื่อโลกยุคใหม่” Role of Higher Education : Learning for Modern Globalization</p> <p>(กวส.7.16-4-04) โครงการฝึกอบรมการพัฒนาผู้บริหาร “ทักษะและการสื่อสารเพื่อการเจรจาต่อรองระดับนานาชาติ”</p> <p>(กวส.7.16-4-05) โครงการเจรจาความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง มทรพ. กับ Bali State Polytechnic</p> <p>(กวส.7.16-4-06) โครงการจัดทำ Newsletter กองวิเทศสัมพันธ์</p> <p>(กวส.7.16-4-07) โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์เพื่อนบ้าน : เตรียมความพร้อมทักษะนักศึกษาสู่สากล English Camp</p>	<p><u>ด้านบุคลากร</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ในงานวิเทศสัมพันธ์</li> <li>2. บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามนโยบาย ภารกิจ และวิสัยทัศน์ ของมหาวิทยาลัยได้ ตามที่ผู้บริหารมอบหมายได้</li> <li>3. บุคลากรมีการทำงานกันเป็นทีมและสามารถปฏิบัติงานแทนกันได้</li> <li>4. มีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านวิเทศสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง</li> </ol> <p><u>ด้านสถานที่และอุปกรณ์</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีสถานที่ทำงานเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน</li> <li>2. มีอุปกรณ์ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</li> </ol> <p><u>ด้านงบประมาณ</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการบริหารจัดการเงินงบประมาณที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพตามแผนงานที่กำหนดไว้</li> </ol>			<p>(กวส.7.16-4-02) งบประมาณ 48,300บาท ระยะเวลา 22 ส.ค. 51</p> <p>(กวส.7.16-4-03) งบประมาณ 203,150 บาท ระยะเวลา 28-29 ส.ค. 51</p> <p>(กวส.7.16-4-04) งบประมาณ 803,950 บาท ระยะเวลา 6-8 ก.ย. 51</p> <p>(กวส.7.16-4-05) งบประมาณ 103.668 บาท ระยะเวลา 15-17 ม.ค.52</p> <p>(กวส.7.16-4-06) งบประมาณ 70,000 บาท ระยะเวลา 1 ต.ค. 51 – 30 ก.ย. 52</p> <p>(กวส.7.16-4-07) งบประมาณ 146,030 บาท ระยะเวลา 18-30 พ.ค 52</p>
------------------------	---	--	--	--	--

7.16 ผลผลิต		<p><b>จุดอ่อน Weakness</b> ด้านนโยบาย การบริหารจัดการ และ การปฏิบัติงาน</p> <p>1. แผนยุทธศาสตร์ การดำเนินงานมีการ เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดไม่เป็นไปตาม แผนที่วางไว้</p> <p>2. ขาดการทำวิจัยงานด้านวิเทศสัมพันธ์</p> <p><b>ด้านบุคลากร</b> จำนวนบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯมีไม่ เพียงพอกับการทำงาน</p> <p><b>ด้านงบประมาณ</b> งบประมาณบางส่วนที่ได้รับการ สนับสนุนไม่เพียงพอกับโครงการที่ กำหนดไว้</p>			
----------------	--	--	--	--	--